



altro genitore: Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

bambino/a adottato/a o affidato/a a \_\_\_\_\_

- data provvedimento di adozione/affidamento a tempo pieno \* \_\_\_\_\_

\* per data del provvedimento di adozione si intende, nel caso in cui l'adozione venga pronunciata in un paese straniero, la data del provvedimento con il quale il Tribunale dei Minori in Italia ordina la trascrizione del provvedimento straniero di adozione nei registri dello stato civile.

#### 4. Congedo parentale

di non aver diritto per lo/la stesso/a bambino/a a periodi di congedo parentale (astensione facoltativa)

di aver fruito di 5 mesi di congedo per maternità (astensione obbligatoria) dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

di aver fruito per lo/la stesso/a bambino/a di periodi di congedo parentale (astensione facoltativa)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

presso la Ditta \_\_\_\_\_

di \_\_\_\_\_

l'altro genitore o affidatario/a ha fruito per lo/la stesso/a bambino/a di periodi di congedo parentale (astensione facoltativa)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

presso la Ditta \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_

il padre non ha diritto al congedo parentale, in quanto \_\_\_\_\_

#### 5. Dati riguardanti l'attività lavorativa

di non essere dipendente di pubblica amministrazione

di essere titolare di un rapporto di lavoro dipendente di tipo privatistico:

dal \_\_\_\_\_ presso la Ditta \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_

con contratto:  a tempo pieno

part-time al (%) \*\* \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Massimo 12 mesi relativi ad un unico anno (dal 1.1 al 31.12)

di essersi astenuto dal lavoro e di aver fruito, ai fini della cura del/la bambino/a, di aspettativa non retribuita senza

assegni e senza copertura previdenziale per il periodo

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Massimo 12 mesi relativi ad un unico anno (dal 1.1 al 31.12)

di non aver svolto alcuna attività lavorativa e di non essere stato iscritto a forme di previdenza obbligatoria nel periodo per il quale si richiede il contributo per la copertura previdenziale, ovvero

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Massimo 12 mesi relativi ad un unico anno (dal 1.1 al 31.12)

## 6. Dati riguardanti il versamento del contributo previdenziale

Tipo di contribuzione:

**Volontaria**, autorizzata e versata presso la Cassa pensionistica

INPS                       altra \_\_\_\_\_

per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

data \_\_\_\_\_ importo € \_\_\_\_\_

per l'importo complessivo di € \_\_\_\_\_

**Fondo pensione complementare:**

nome del fondo: \_\_\_\_\_

## 7. Dati bancari per il pagamento del contributo

IBAN \_\_\_\_\_

Il conto corrente deve essere intestato al nome del/della richiedente

## 8. Documentazione allegata

- Documentazione attestante la fruizione da parte del padre di almeno tre mesi di congedo parentale previsto dal comma 2 dell'art. 32 del decreto legislativo 151/2001
- Documentazione attestante l'avvenuto versamento della contribuzione previdenziale
- Alla prima domanda allegare l'estratto conto del proprio fondo pensione complementare attestante un saldo superiore a € 360,00;
- Per le domande successive alla prima, allegare le copie dei versamenti nel fondo pensione complementare attestanti la continuità contributiva di € 360,00 per anno solare scoperto.
- Allegare l'estratto previdenziale INPS da cui si evincono:
  - le maternità godute
  - la posizione previdenziale per il periodo richiesto
- Copia della carta di identità.

## 9. Informativa ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali (d.lgs. n. 196/2003)

Titolare dei dati è l'Agenzia per lo sviluppo sociale ed economico. I dati forniti verranno trattati dall'Amministrazione provinciale anche in forma elettronica, per l'applicazione della legge regionale n. 1/2005 e successive modifiche. Responsabile del trattamento è il Direttore dell'Agenzia per lo sviluppo sociale ed economico. Il conferimento dei dati è obbligatorio per lo svolgimento dei compiti amministrativi richiesti. In caso di rifiuto di conferimento dei dati richiesti non si potrà dare seguito alle richieste avanzate ed alle istanze inoltrate. In base agli articoli 7-10 del d.lgs. 196/2003 il/la richiedente ottiene con richiesta l'accesso ai propri dati, l'estrapolazione ed informazioni su di essi e potrà, ricorrendone gli estremi di legge, richiederne l'aggiornamento, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco.

## 10. Dichiarazione di responsabilità

La/Il sottoscritto/a dichiara di essere consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità e che in caso di dichiarazione mendace decade per intero dai benefici conseguenti sulla base della dichiarazione non veritiera e si applicano le disposizioni di cui all'art. 2-bis della legge provinciale 17/1993 e s.m.

**L'Agenzia eseguirà controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese (L.P. n. 17/1993, art. 5, co. 7).**

**11. Firma del/della richiedente**

Luogo e data \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**12. Certificazione di identità del/della richiedente (riservato all'Ufficio)** allegata fotocopia di un documento di riconoscimento valido (fronte e retro) se la dichiarazione è già firmata; la firma è apposta in presenza di un addetto dell'Agenzia ASSE

data \_\_\_\_\_

Firma del dipendente addetto \_\_\_\_\_

**13. Delega al patronato**

Il/La sottoscritto/a delega il patronato \_\_\_\_\_, presso il quale elegge domicilio ai sensi dell'art. 47 c.c., a rappresentarlo/a ed assisterlo/a gratuitamente ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 30 marzo 2001, n. 152, per lo svolgimento della pratica relativa alla presente domanda.

Data \_\_\_\_\_.

Firma del/della richiedente \_\_\_\_\_

Timbro del patronato

L'operatore autorizzato del patronato \_\_\_\_\_

\*\* **Attenzione:** In caso di integrazione di contributi previdenziali per attività lavorativa con contratto a tempo parziale basta aver usufruito dei congedi di maternità e paternità (astensione obbligatoria).